

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านฉาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการน จาจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการ : เพื่อปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากรในโรงพยาบาลบ้านฉาง

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลบ้านฉางผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | การดำเนินการ  | เป้าหมาย/จำนวน            | ตัวชี้วัด  | ระยะเวลาดำเนินการ          | งบประมาณ (บาท) | แหล่งงบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ   |
|-----|---|---|---|---------------------------|--|----------------------------|----------------|---------------|----------------|
| ๑   | แผนงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | ๑ เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการโรงพยาบาลบ้านฉางเพื่อให้ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  | ๑. ทบทวน/แต่งตั้งและพัฒนาบุคลากรที่รับผิดชอบการประเมิน ITA ๒. ประชุม  | บุคลากรทั้งหมดในโรงพยาบาล | โรงพยาบาลบ้านฉางผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน                          | ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗ | -              | -             | คณะกรรมการ ITA |
| ๒   | แผนการจัดทำแผนวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของปีงบประมาณ ๒๕๖๗                     | เพื่อให้โรงพยาบาลมีระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติหน้าที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต | ๑. ประชุมคณะกรรมการ ITA เพื่อแต่งตั้งคณะทำงานด้านการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน<br>๒. คณะทำงานจัดประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเพื่อร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหา<br>๓. ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง<br>๔. ประชุมเพื่อติดตาม กำกับ สรุปและรายงานให้ผู้บริหารทราบ | บุคลากรทั้งหมดในโรงพยาบาล | มีการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานปีละ ๑ ครั้ง | ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗ | -              | -             | ชมรม STRONG    |

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | การดำเนินการ  | เป้าหมาย/จำนวน            | ตัวชี้วัด   | ระยะเวลาดำเนินการ          | งบประมาณ (บาท) | แหล่งงบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ                                  |
|-----|--|---|---|---------------------------|---|----------------------------|----------------|---------------|---|
| ๓   | กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต                                 | ๑. เพื่อประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านทุจริต ๒. บุคลากร รพ.บ้านฉาง มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต | ๑. ชมรมSTRONG ประชุมร่วมกับ ทีม HRD เพื่อวางแผนการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ การต่อต้านทุจริต ๒. จัดประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.บ้านฉาง โดยมีผู้อำนวยการเป็นประธานในการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต จากนั้นให้หัวหน้าหน่วยงานนำไปสื่อสารต่อภายในหน่วยงาน ๓. จัดกิจกรรมสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตระหนัก/เสริมสร้างความรู้ในการต่อต้านการทุจริต ๔. ชมรมฯ ติดตามผลการดำเนินงาน ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.บ้านฉาง  | บุคลากรทั้งหมดในโรงพยาบาล | ๑. รพ. มีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ๒. บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจและความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ร้อยละ ๑๐๐ | ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗ | -              | -             | ชมรม STRONG รพ.บ้านฉาง และ ทีม HRD รพ.บ้านฉาง |
| ๔   | แผนงานการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ | เพื่อโรงพยาบาลบ้านฉางมีการกำหนดมาตรการแนวทางการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ  | ๑. คณะกรรมการ ITA ประชุมเพื่อกำหนดคณะทำงานการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน ๒. คณะทำงานประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการ จัดทำประกาศและกำหนดมาตรการและระบบหรือกรอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน ๗ เรื่อง ๓. ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ให้ความรู้บุคลากรผ่านหนังสือแจ้งเวียนและสื่อช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจกรอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน ๗ เรื่อง ๔. กำกับติดตามการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลและรายงานผู้บริหารรับทราบผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหาร | บุคลากรทั้งหมดในโรงพยาบาล | โรงพยาบาลบ้านฉางมีการกำหนดมาตรการแนวทางการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบน ๗ เรื่อง ตามกำหนดร้อยละ ๑๐๐  | ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗ | -              | -             | คณะกรรมการ ITA                                |

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม   | วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม  | การดำเนินการ  | เป้าหมาย/<br>จำนวน | ตัวชี้วัด   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ               | งบประมาณ<br>(บาท) | แหล่ง<br>งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ        |
|-----|--|--|---|--------------------|---|-------------------------------------|-------------------|-------------------|---------------------|
| ๕   | แผนงานการป้องกันและ<br>แก้ไขปัญหาการล่อง<br>ละเมิดทางเพศในการ<br>ทำงานปีงบประมาณ<br>๒๕๖๗ | เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิ<br>มนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการ<br>เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ของ<br>ผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกัน<br>และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ<br>คุกคามทางเพศในการทำงาน | ๑. ประชุมคณะกรรมการบริหาร เพื่อ<br>จัดทำประกาศเจตนารมณ์และคู่มือแนว<br>ปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อง<br>ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๒.<br>สื่อสาร ประกาศ และประชาสัมพันธ์<br>เจตนารมณ์และคู่มือฯ เพื่อชี้แจงให้<br>บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติทุก<br>หน่วยงาน ๓. ประชุมติดตามและกำกับ<br>ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการ<br>ป้องกันฯ ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหาร |                    | โรงพยาบาลมีการ<br>ประกาศนโยบาย<br>และประชาสัมพันธ์<br>รวมทั้งทุก<br>หน่วยงานมีการ<br>ดำเนินการ การ<br>ป้องกันและแก้ไข<br>ปัญหาการล่อง<br>ละเมิดหรือคุกคาม<br>ทางเพศในการ<br>ทำงาน | ตุลาคม<br>๒๕๖๖ -<br>กันยายน<br>๒๕๖๗ | -                 | -                 | กลุ่มงานเวชปฏิบัติฯ |