



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านฉาง.....หน่วยงาน...โรงพยาบาลบ้านฉาง.....

สถานที่ตั้ง...๗๗ หมู่ ๑ ตำบล พลา อำเภอบ้านฉาง...จังหวัดระยอง...๒๑๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวอรพินท์...ศิริ.....ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

สังกัด...สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง.....โทรศัพท์...๐๓๘-๖๐๓๘๓๘...ต่อ ๑๓๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...banchang10828@gmail.com.....LINE ID :...๐๘๑๓๓๒๕๕๙๐.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๑๐..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๓..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p><u>แผนย่อยที่ ๑</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> <u>วาง</u> <u>ระบบรากฐานการ</u> <u>ส่งเสริมคุณธรรม</u> <u>ของ</u> <u>สถาบันการศึกษาใน</u> <u>สังกัดสถาบันพระ</u> <u>บรมราชชนก</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> <u>ขับเคลื่อน</u> <u>หน่วยงานในสังกัด</u> <u>กระทรวง</u> <u>สาธารณสุขเป็น</u> <u>องค์กรคุณธรรม</u> <u>ต้นแบบ</u> <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> <u>ขับเคลื่อนกลไก</u> <u>ชมรมจริยธรรม</u> <u>ของหน่วยงาน</u> <u>ในสังกัดสำนักงาน</u> <u>ปลัดกระทรวง</u> <u>สาธารณสุข</u> <u>ราชการบริหาร</u> <u>ส่วนภูมิภาค</u> <u>เป็นองค์กรคุณธรรม</u> <u>ต้นแบบ ด้วยการนำ</u> <u>คุณธรรม</u></p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งมา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>	/	/	-	คณะกรรมการ บริหาร		/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต กลยุทธ์ที่๔ สร้าง ระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/ สาธารณะหรือพื้นที่ สังคมออนไลน์โดยมี กิจกรรมที่ แสดงออกถึงการทำ ความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่บุคคล ถึงหน่วยงาน กลยุทธ์ที่๕ ส่งเสริม คุณธรรมหรือการ ทำความดีทั้งภายใน และภายนอก หน่วยงาน แผนย่อยที่ ๒ เพิ่ม ประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และกลไกการ	แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ (๑.๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมประชุม/ เจ้าหน้าที่โดยมีการสอดแทรกความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการประชุม เจ้าหน้าที่ทุกครั้ง	-เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล จำนวน ๒๔๙ คน  -คณะกรรมการ บริหาร รพ. จำนวน ๑๗ คน	ปลูกฝังจิตสำนึก ให้ยึดถือ ผลประโยชน์ ของชาติ เหนือกว่า ผลประโยชน์ ส่วนตน ปลูกฝัง คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ใช้ชีวิตใน วัฒนธรรมไทย เป็นรากฐานใน การเสริมสร้าง คุณธรรมที่ยั่งยืน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ  บริหาร	/	/	/	/
	แผนย่อยที่๑ กลยุทธ์ที่๔ (๑.๔.๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม/กิจกรรม เผยแพร่เอกสารการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เจ้าหน้าที่และประชาชน	ร ี อ ย ๓ ๗ ๐ เจ้าหน้าที่และ ประชาชนได้รับ ข่าวสารเกี่ยวกับ การการส่งเสริม ค ุ ณ ฑ ะ ร รม จริยธรรม อย่าง ทั่วถึง	เจ้าหน้าที่และ ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลโดยใช้สื่อ ทางเว็บไซต์ของ หน่วยงานเป็น เครื่องมือในการ ส่งเสริม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทีม IT และประชา สัมพันธ์ รพ.  คณะกรรมการ การบริหาร	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม <u>แผนย่อยที่ ๓</u> ส่งเสริมให้ กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ			คุณธรรมอย่างมี ประสิทธิภาพ						
	(๑.๔.๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม / การประชุม/อบรม เจริญต่อรอง ให้กับเจ้าหน้าที่รพ.บ้านฉาง จำนวน ๔ คน	ร้อยละ๘๐ของ ผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ความ เข้าใจในเรื่อง การเจรจา ต่อรอง เพื่อการ ปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพ	บุคลากร รพ บ้านฉางมี ความรู้ความ เข้าใจในเรื่อง การเจรจา ต่อรอง และ สามารถนำหลัก แนวคิดมาปรับ ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	๓๔,๓๘๐	กลุ่มการพยาบาล		/		
<u>แผนย่อยที่ ๔</u> ส่งเสริม มาตรฐานทาง จริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	<u>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕</u> (๑.๕.๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม - กิจกรรมวันมหิดล - กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย ของจนท.รพ.บ้านฉาง -กิจกรรมวันสงกรานต์ วันผู้สูงอายุ ชมรม ปักษิณวิทย์และชมรมผู้สูงอายุ. ๓ , ๖ , ๗ - กิจกรรมตักบาตรถวายภัตตาหารพระที่มา	ความพึงพอใจใน การทำงานของ บุ ค ล า ก ร มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความ รัก ความผูกพัน องค์กร	๗๓๕๐	ทีมHRDและ กลุ่มการ พยาบาล , ชมรม จริยธรรมโรงพยาบาล และกลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและองค์ รวม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	บิณฑบาตทุกวันพฤหัสบดี -เข้าร่วมกิจกรรมตามวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ -กิจกรรมร่วมทำบุญวันสถาปนากระทรวง สาธารณสุข - กิจกรรม story telling & thank you party								
	แผนย่อยที่๒ กลยุทธ์ที่๑								
	(๒.๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม / ประชุมวิชาการพยาบาลและงานมุทิตาจิต พยาบาลผู้เกษียณ	ความพึงพอใจใน การทำงานของ บุ ค ล า ก ร พ ย า บ า ล มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความ รัก ความผูกพัน องค์กร	๖๖,๓๖๐	กลุ่มการพยาบาล			/	
	(๒.๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม ที่ดีของโรงพยาบาลบ้านฉาง	บุคลากรที่ กระทำความดี ปฏิบัติงานด้วย ความมุ่งมั่น มี ความซื่อสัตย์ สุจริตมากกว่า ร้อยละ๘๐	บุคลากรมีความ ภาคภูมิใจและ ตระหนักถึง ความสำคัญของ การทำความดี เป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับบุคลากร ในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทีมHRDและชมรม จริยธรรม/ โรงพยาบาล			/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ ๓.๒. กิจกรรมจิตอาสาสำรวจสุขภาพผู้สูงอายุ และผู้พิการในชุมชน	กลุ่มผู้สูงอายุ และผู้พิการติด บ้าน ติด เติง จำนวน 80%	บุคลากรมีจิต สาธารณะทำ ความดีด้วย หัวใจ มีน้ำใจ ทำความดีเพื่อ สังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม	/	/	/	/
	แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ๔.๒.๑ กิจกรรม ๕ ส. ๔.๒.๒ กิจกรรม ๑ บาทขาดไม่ถึง ๔.๒.๓ กิจกรรมการดูแลผู้ป่วยโรคไต ที่มาล้าง ไตเป็นค่าพาหนะ ๔.๒.๔ กิจกรรมทอดผ้าป่ามหากุศลร่วมกับ ธนาคารกรุงศรี	จำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาทำ ความดีด้วย หัวใจร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีจิต สาธารณะทำ ความดีด้วย หัวใจ มีน้ำใจ ไมตรี ทำความดี เพื่อสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหาร ทีม ๕ ส. / กลุ่มการ พยาบาล/ ชมรมรักษ์ ไต	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๗๕๘.....คน	.....๕๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๙.....แห่ง	.....๙.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๒๖๖.....คน	.....๙.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....NA.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๓.....แห่ง .....๒๖๖.....คน	.....๓.....แห่ง .....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... ..... .....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... ..... .....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... ..... .....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....  
.....  
.....



ลงชื่อ .....อรพินท์..... ผู้รายงาน  
(.....นางสาวอรพินท์.....ศิริ.....)  
ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....สุรัชย์.....  
(.....นายสุรัชย์.....คำภักดี.....)  
ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านฉาง.....  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗