



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านฉาง.....หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านฉาง.....

สถานที่ตั้ง ๗๗ หมู่ ๑ ตำบล พลา อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง ๒๑๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวอรพินท์.....ศิริ ตำแหน่ง.....

สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง โทรศัพท์ ๐๓๘-๖๐๓๘๓๘ ต่อ ๑๓๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ banchang_10828@gmail.com.....LINE ID :๐๘๑-๓๓๒๕๕๙๐.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบ้านฉาง	๒๖๖	๒๖๖	๕๒๐๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๑๐.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๗.....โครงการ



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม									
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต กลยุทธ์ที่ ๔ สร้าง ระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/ สาธารณะหรือพื้นที่ สังคมออนไลน์โดยมี กิจกรรมที่ แสดงออกถึงการทำ ความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่บุคคล	แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ (๑.๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมประชุม/ เจ้าหน้าที่โดยมีการสอดแทรกความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการประชุม เจ้าหน้าที่ทุกครั้ง	-เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล จำนวน ๒๔๙ คน -คณะกรรมการ บริหาร รพ. จำนวน ๑๗ คน	ปลูกฝังจิตสำนึก ให้ยึดถือ ผลประโยชน์ ของชาติ เหนือกว่า ผลประโยชน์ ส่วนตน ปลูกฝัง คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ใช้ชีวิตใน วัฒนธรรมไทย เป็นรากฐานใน การเสริมสร้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหาร	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ถึงหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรมหรือการ ทำความดีทั้งภายใน และภายนอก หน่วยงาน <u>แผนย่อยที่ ๒</u> เพิ่ม ประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม <u>แผนย่อยที่ ๓</u> ส่งเสริมให้	<u>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔</u> (๑.๔.๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม/กิจกรรม เผยแพร่เอกสารการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เจ้าหน้าที่และประชาชน	ร้อยละ ๗๐ เจ้าหน้าที่และ ประชาชนได้รับ ข่าวสารเกี่ยวกับ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม อย่าง ทั่วถึง	คุณธรรมที่ยั่งยืน เจ้าหน้าที่และ ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลโดยใช้สื่อ ทางเว็บไซต์ของ หน่วยงานเป็น เครื่องมือในการ ส่งเสริม คุณธรรมอย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทีม IT และประชา สัมพันธ์ รพ. คณะกรรมการ การบริหาร	/	/	/	/
กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	(๑.๔.๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม / การประชุม/อบรม เจรจาต่อรอง ให้กับ เจ้าหน้าที่รพ.บ้านฉาง จำนวน ๔ คน	ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ความ เข้าใจในเรื่อง การเจรจา ต่อรอง เพื่อการ ปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพ	บุคลากร รพ บ้านฉางมี ความรู้ความ เข้าใจในเรื่อง การเจรจา ต่อรอง และ สามารถนำหลัก แนวคิดมาปรับ ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	๓๔,๓๘๐	กลุ่มการพยาบาล		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริม มาตรฐานทาง จริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ (๑.๕.๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม - กิจกรรมวันมหิดล - กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย ของจนท.รพ.บ้านฉาง -กิจกรรมวันสงกรานต์ วันผู้สูงอายุ ชมรม ปัจฉิมวัยและชมรมผู้สูงอายุ. ๓ , ๖ , ๗ - กิจกรรมตักบาตรถวายภัตตาหารพระที่มา บิณฑบาตทุกวันพฤหัสบดี -เข้าร่วมกิจกรรมตามวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ -กิจกรรมร่วมทำบุญวันสถาปนากระทรวง สาธารณสุข - กิจกรรม story telling & thank you party 	ความพึงพอใจใน การทำงานของ บุ ค ล า ก ร มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความ รัก ความผูกพัน องค์กร	๗๓๕๐	ทีมHRDและ กลุ่มการ พยาบาล , ชมรม จริยธรรมโรงพยาบาล และกลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและองค์ รวม	/	/	/	/
	แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑								
	(๒ . ๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม / ประชุมวิชาการพยาบาลและงานมุทิตาจิต พยาบาลผู้เกษียณ	ความพึงพอใจใน การทำงานของ บุ ค ล า ก ร พ ย า บ า ล มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความ รัก ความผูกพัน องค์กร	๖๖,๗๖๐	กลุ่มการพยาบาล			/	
(๒ . ๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม ที่ดีของโรงพยาบาลบ้านฉาง	บุคลากรที่ กระทำความดี ปฏิบัติงานด้วย	บุคลากรมีความ ภาคภูมิใจและ ตระหนักถึง	ไม่ใช้งบประมาณ	ทีมHRDและชมรม จริยธรรม/ โรงพยาบาล			/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		ความมุ่งมั่น มี ความซื่อสัตย์ สุจริตมากกว่า ร้อยละ๘๐	ความสำคัญของ การทำความดี เป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับบุคลากร ในหน่วยงาน						
	<u>แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒</u> ๓.๒. กิจกรรมจิตอาสาสำรวจสุขภาพผู้สูงอายุ และผู้พิการในชุมชน	กลุ่มผู้สูงอายุ และผู้พิการติด บ้าน ติดเตียง จำนวน 80%	บุคลากรมีจิต สาธารณะทำ ความดีด้วย หัวใจ มีน้ำใจ ทำความดีเพื่อ สังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมนิเทศและองค์กรรวม	/	/	/	/
	<u>แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒</u> (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ๔.๒.๑ กิจกรรม ๕ ส. ๔.๒.๒ กิจกรรม ๑ บาทขาดไม่ถึง ๔.๒.๓ กิจกรรมการดูแลผู้ป่วยโรคไต ที่มาล้าง ไตเป็นค่าพาหนะ ๔.๒.๔ กิจกรรมทอดผ้าป่ามหากุศลร่วมกับ ธนาคารกรุงศรี	จำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาทำ ความดีด้วย หัวใจร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีจิต สาธารณะทำ ความดีด้วย หัวใจ มีน้ำใจ โมทนาทำความดี เพื่อสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหาร ทีม ๕ ส. / กลุ่มการ พยาบาล/ ชมรมรักษั ไต	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๗๕๘.....คน๕๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำหนด)๙.....แห่ง๙.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๒๖๖.....คน๙.....แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมNA.....ระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๓.....แห่ง๒๖๖.....คน๓.....แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑ . บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านฉาง มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒ . บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านฉาง ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เกิดความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา
- ๓ . บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านฉางสามารถนำคุณธรรมจริยธรรมที่พึงประสงค์ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

ลงชื่อ



(นางสาวอรพินท์ ศิริ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

Sign: C6D81D5C6B88639989EA55F746D430FA
RefNo: 256611131459108322

ผู้เสนอแผน

28 พฤศจิกายน 2566

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ



(นายสุรัชชัย คำภักดี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านฉาง

Sign: 3B15980348A3DE955EBAA39DA5138A2B
RefNo: 256611131459108322

ผู้อนุมัติแผน

28 พฤศจิกายน 2566

วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗