



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านฉาง (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) โทร. ๐ ๓๘๖๐ ๓๘๓ ต่อ ๔๔๐๑

ที่ รย ๐๐๓๓.๓(๒)/๑๗๘๗

วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านฉาง ปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านฉาง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุข ได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ๒๐๒๓ เพื่อให้รู้เกณฑ์การประเมินภายใต้แนวคิด MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA ในการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

โรงพยาบาลบ้านฉาง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านฉาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติแผน

เรียน ผอ.รพ.บ้านฉาง
- เพื่อโปรดพิจารณา

(นางนพมาศ บุญมาก)
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

Sign: 269D1EDC25D034EE59A46DE61F089F00

RefNo: 256611281113248046

อนุมัติ

(นายสุรัชชัย คำภักดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านฉาง

Sign: 10AF0BD265B260F3DAD61437A760CB0D

RefNo: 256611281113248046

ตรวจสอบเอกสาร



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านฉาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการน าจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการ : เพื่อปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากรในโรงพยาบาลบ้านฉาง

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด : โรงพยาบาลบ้านฉางผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ปี ๒๕๖๗

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	แผนงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการโรงพยาบาลบ้านฉางเพื่อให้ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑. ทบทวน/แต่งตั้งและพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการประเมิน ITA ๒. ประชุม	บุคลากรทั้งหมดในโรงพยาบาล	โรงพยาบาลบ้านฉางผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	-	คณะกรรมการ ITA
๒	แผนการจัดทำแผนวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เพื่อให้โรงพยาบาลมีระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติหน้าที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต	๑. ประชุมคณะกรรมการ ITA เพื่อแต่งตั้งคณะทำงานด้านการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๒. คณะทำงานจัดประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเพื่อร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหา ๓. ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง ๔. ประชุมเพื่อติดตาม กำกับ สรุปและรายงานให้ผู้บริหารทราบ	บุคลากรทั้งหมดในโรงพยาบาล	มีการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานปีละ ๑ ครั้ง	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	-	ชมรม STRONG

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต	๑. เพื่อประกาศจุดยืนร่วมกันในการต่อต้านทุจริต ๒. บุคลากร รพ.บ้านฉางมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต	๑. ชมรมSTRONG ประชุมร่วมกับ ทีม HRD เพื่อวางแผนการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ การต่อต้านทุจริต ๒. จัดประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ. บ้านฉาง โดยมีผู้อำนวยการเป็นประธานในการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต จากนั้นให้หัวหน้าหน่วยงานนำไปสื่อสารต่อภายในหน่วยงาน ๓. จัดกิจกรรมสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตระหนัก/เสริมสร้างความรู้ในการต่อต้านการทุจริต ๔. ชมรมฯ ติดตามผลการดำเนินการฯ และรายงานผลการดำเนินงาน ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.บ้านฉาง	บุคลากรทั้งหมดในโรงพยาบาล	๑. รพ. มีการประกาศจุดยืนร่วมกันต่อต้านการทุจริต ๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	-	ชมรม STRONG รพ.บ้านฉาง และ ทีม HRD รพ.บ้านฉาง
๔	แผนงานการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	เพื่อโรงพยาบาลบ้านฉางมีการกำหนดมาตรการแนวทางการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	๑. คณะกรรมการ ITA ประชุมเพื่อกำหนด คณะทำงานการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันรับสินบน ๒. คณะทำงาน ประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการ จัดทำประกาศและกำหนด มาตรการและระบบหรือกรอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันรับสินบน ๗ เรื่อง ๓. ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ให้ความรู้บุคลากร ผ่านหนังสือแจ้งเวียน และสื่อช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจกรอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน ๗ เรื่อง ๔. กำกับติดตามการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลและรายงานผู้บริหารรับทราบผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหาร	บุคลากรทั้งหมดในโรงพยาบาล	โรงพยาบาลบ้านฉางมีการกำหนด มาตรการแนวทางการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบน ๗ เรื่อง ตามกำหนดร้อยละ ๑๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	-	คณะกรรมการ ITA

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕	แผนงานการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล้วง ละเมิดทางเพศในการ ทำงานปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิ มนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการ เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ของ ผู้ปฏิบัติงานมาตรฐานในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	๑. ประชุมคณะกรรมการบริหาร เพื่อจัดทำ ประกาศเจตนารมณ์และคู่มือแนวปฏิบัติการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน ๒. สื่อสาร ประกาศ และ ประชาสัมพันธ์ เจตนารมณ์และคู่มือฯ เพื่อชี้แจง ให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติทุก หน่วยงาน ๓. ประชุมติดตามและกำกับติดตามผล การดำเนินการตามมาตรการป้องกันฯ ผ่านการ ประชุมคณะกรรมการบริหาร		โรงพยาบาลมีการ ประกาศนโยบาย และ ประชาสัมพันธ์ รวมทั้งทุก หน่วยงานมีการ ดำเนินการ การ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วง ละเมิดหรือ คุกคามทางเพศใน การทำงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	-	กลุ่มงานเวช ปฏิบัติฯ

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางนงนพมาศ บุญมาก)

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่.....
Sign: C8BCEA9CAC8F337FF8D0C932EC54B701
RefNo: 25661128113248046

ลงชื่อ

อนุมัติ



ผู้อนุมัติแผน

(นายสุรชัย คำภักดิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านฉาง

Sign: 10AF0BD265B260F3DAD61437A760CB0D
RefNo: 25661128113248046

วันที่.....