



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม เก็บอ้อมความดี หน่วยงน โรงพยาบาลบ้านฉาง.....

สถานที่ตั้ง ๗๗ ม.๑ ต.พลา อ.บ้านฉาง จ.ระยอง.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอรพินท์ ศิริ โทรศัพท์ ๐๓๘๖๐๓๘๓๘ ต่อ๑๓๐.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๔..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๔..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม..... ๒๕,๕๐๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๒๕,๕๐๐ บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๐..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง กฎหมาย คุณธรรมจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลบ้านฉางและ สสอ.บ้านฉาง	/	/	๒๕๕๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป			/	/	ดำเนินการดำเนินงานแล้วเสร็จ แล้ว
๒. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและ ประเพณีไทย -จัดกิจกรรมตักบาตรพระทุกวัน พฤหัสบดี -เข้าร่วมกิจกรรมตามวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ -มุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุราชการ	/	/	๐	ทีม HRD และ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล	/	/	/	/	ดำเนินการดำเนินงานแล้วเสร็จ แล้ว

๓. กิจกรรมเชิงรุกบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีในโรงพยาบาลและ สสอ. บ้านฉาง	/	/	๐	ทีม HRD และ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล		/	/	/	ดำเนินการดำเนินงานแล้วเสร็จแล้ว
๔. กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ	/	/	๐	ทีม HRD และ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล		/	/	/	ดำเนินการดำเนินงานแล้วเสร็จแล้ว

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ความเสียสละของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล...และความร่วมมือของชุมชน วัด

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ความต่อเนื่องลดลง...ไม่มีกำหนดการที่แน่ชัด

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบโครงการ...และเพิ่มโครงการใหม่

ลงชื่อ *อรวิภา ตรี* ผู้รายงาน

(นางสาวอรวิภา ตรี)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญ

ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ *๑๙* เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖