



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....เก็บออมความดี หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านฉาง.....

สถานที่ตั้ง..... ๗๗ ม.๑ ต.พลา อ.บ้านฉาง จ.ระยอง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอรพินท์ ศิริ โทรศัพท์ ๐๓๘๖๐๓๘๓๘ ต่อ๑๓๐.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๕.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๕.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๒๕,๕๐๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๕,๕๐๐ บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑.โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง กฎหมาย คุณธรรมจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลบ้านฉางและ สสอ.บ้านฉาง	/	/	๒๕๕๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป			/	/	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน
๒. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและ ประเพณีไทย -จัดกิจกรรมตักบาตรพระทุกวัน พฤหัสบดี -เข้าร่วมกิจกรรมตามวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ -มุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุราชการ	/	/	๐	ทีม HRD และ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล	/	/	/	/	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน

๓. กิจกรรมเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีในโรงพยาบาลและ สสอ. บ้านฉาง	/	/	o	ทีม HRD และ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล		/	/	/	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน
๔. กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ	/	/	o	ทีม HRD และ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล		/	/	/	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ความเสียสละของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล...และความร่วมมือของชุมชน วัตถุประสงค์

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ความต่อเนื่องลดลง...ไม่มีกำหนดการที่แน่ชัด

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบโครงการ...และเพิ่มโครงการใหม่

ลงชื่อ *อรพินท์ ศิริ* ผู้รายงาน

(นางสาวอรพินท์ ศิริ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญ

ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖